

广东众和高新科技股份有限公司呈驰分公司

2022 年度社会责任报告



## 目录

关于本报告

第一章 公司基本情况

第二章 员工权益和健康安全保障

第三章 供应商管理与合作发展

第四章 客户权益维护及产品质量控制

第五章 环境包含和可持续发展社会公益事业

## 第一章 公司基本情况(公司简介实例)

广东众和高新科技股份有限公司（简称“众和高科”）主要从事精细化工产品和高分子材料研发、生产和销售，位于广东省茂名市高新技术产业开发区，成立于2017年12月22日，注册资本1.56亿元，资产6亿元，年产值超过7亿元，现有员工540多人。2021年12月3日，众和高科取得海关AEO高级认证。2021年12月27日，众和高科改制为股份公司。

众和高科原是广东众和化塑股份公司（简称“众和公司”）全资子公司，因上市发展需要，2021年8月引进广州中汇建元投资合伙企业（有限合伙）进行股权投资，众和公司为众和高科控股股东。

众和高科主要从事精细化工产品和高分子材料研发、生产和销售，通过QHSE体系认证和知识产权认证，拥有40项国家专利，拥有自主知识产权的两套生产装置达到世界同类装置先进水平，产品满足国内需求并销往世界30多个国家和地区。

呈驰分公司生产装置为6万吨/年丁苯透明抗冲树脂装置，初始设计产能为1.2万吨/年，2004年9月建成投产，2011年3月扩建建成第二条生产线（生产丁苯透明抗冲树脂和SBS/SIS），年产能增至4万吨，2021年年底建成投产第三条生产线（生产SBS/SIS），可使年产能增至6万吨以上。

该装置是国内生产丁苯透明抗冲树脂的装置，整体技术达国际先进水平，拥有25项国家发明专利，被列为国家火炬计划项目和广东省现代产业500强，荣获广东省科学技术三等奖、茂名市科学技术一等奖。产品有丁苯透明抗冲树脂和热塑弹性体（SBS/SIS）两大类，被认定为广东省名牌产品、广东省高新技术产品，产品商标被评为广东省著名商标。产品满足国内需求并出口东南亚和欧盟等国家和地区。

## 第二章 员工权益和健康安全保障

### 1. 维护员工权益

广东众和高新科技股份有限公司秉承“以人为本”的管理理念，严格遵守《公司法》、《劳动合同法》等相关法律法规及客户要求，致力于营造平等、公平、和谐的工作环境。我们建立并实施科学的人事管理制度，保障每位员工的合法权益，根据企业实际的生产经营状况提供有市场竞争力的薪酬福利并合理安排员工的

生产和休假。公司员工享有国家法律法规和公司制度规定的休息日、节假日、带薪年假和其他各类假期，以及员工加班和假期工资待遇。公司建立健全的员工社会保险制度，依法为员工缴纳五险。

公司始终把职工解困脱困工作摆在重要位置，建立健全长效帮扶体系，用心用情做好职工解困脱困工作。近五年来，捐助帮扶困难职工共 924.55 万元，其中为员工、配偶、直系亲属重病住院和其他救助 3291 人次，帮扶金额合计 715.05 万元；结对帮扶困难职工家庭 99 人次，累计资助金额达 209.5 万元，已经帮助 42 个职工家庭走出困境。

公司《集体合同》规定，凡涉及员工切身利益的重大事项，坚持遵守公平、公正、公开的原则，广泛征求员工意见，经职代会讨论通过后再付诸实施。

## 2.保障员工健康安全

为了提高职工的安全意识和自我保护能力，增强安全生产责任心和遵章守纪的自觉性，广东众和高新科技股份有限公司制定了《安全生产责任追究办法》、《安全隐患检查与安全隐患整改制度》、《化学品管理制度》、《劳动防护用品管理制度》、《高空作业管理制度》、《受限空间作业安全管理制度》、《动火作业安全管理制度》等保障员工健康安全的管理办法，明确了员工的安全教育培训细则及奖罚制度。为了加强公司安全管理工作，认真落实“安全作业”的方针，提高公司排查隐患的能力，对各部门、车间所属范围内的消防设施器材制定了相对应的管理制度。根据危险化学品的种类、特性，在作业现场设置监测、通风、防晒、防火、灭火、防爆、泄压、防毒、防雷、防静电、防腐、防渗漏、防护围堤或者隔离操作等安全设施、设备及个体防护、防毒器具等。对动火作业、有限空间作业、高空作业、高温作业、吊装作业等可能对员工造成危害的作业进行详细分析，并制定了相应的安全管理制度。同时，对作业场所职业危害因素进行定期检测，确保员工作业环境安全，保障员工在安全的环境中工作。定期组织员工进行职业病体检，防止职业病的产生。于 2014 年 4 月 1 日首次取得中石化管理体系认证（青岛）有限公司颁发的 ISO45001 职业健康安全管理体系认证证书。

## 3.注重员工培训与发展

公司高度重视培训工作，积极组织开展多种形式的内训与外训，公司对不同层级、不同岗位人员的培训规划，面向一线员工质量技能培训，实施相应的培训

课程。根据人才战略，公司重点培养和搭建人才梯队，新进员工、大学生、班组长、高潜人员、关键岗位人员等作为公司长期发展的人才基础，员工发展晋升通道分为职位通道和专业技术通道。员工可通过岗位轮换、内部招聘等方式实现个人职业生涯发展。

员工享受免费工作餐、通勤车，倒班人员还享受免费夜餐。公司给所有员工发放春节、五一节、国庆节“三大节日”福利费及福利物资。符合条件的员工可享受探亲假、陪护假、育儿假等假期。2021年起确定众和生日并放假2天。员工除了享受国家规定的年休假外，公司还发放年休补贴。公司在每年的6月至10月共5个月为员工发放夏季高温津贴每人每月300元。公司按规定发放劳保用品，生日送蛋糕，夏日发放清补凉，员工每年享受一次免费健康体检。公司建立两级困难帮扶救助制度，组织先模员工外出疗养等等，将“家”的关爱和温暖送给员工，持续提升员工幸福指数。

### 第三章 供应商管理与合作发展

广东众和高新科技股份公司与供应商坚持“沟通合作”的原则，积极建设战略合作伙伴关系，共同构筑信任与发展的平台。

#### 1. 供应商管理制度

为了规范供应商的选择、评价和管理，消除供应产品的不安全隐患，本公司制定《物资供应管理办法》，从质量、性能、价格、售后、安全特点、相关资质证明等方面严格筛选供应商。对提供危险化学品的供应商，需符合国家规定并执行《危险化学品安全管理规定》的要求。本公司建立合格供应商名录和档案，并定期识别与采购相关的风险。本公司供应部每年以多种形式向供应商宣传广东众和高新科技股份公司的安全方针、安全文化及相关规定，明确供应商在安全、环境方面的责任，并形成相关记录。一旦供应商在环境、安全等方面表现欠佳或出现重大安全事故时，责令限期整改，积极寻求替代供应商。必要时可要求供应商退出并赔偿广东众和高新科技股份公司的相关损失。

#### 2. 供应商开发、评价与选择

原有的供方对其多年的供货情况进行评估，对质量稳定、供货及时、信誉良好的，经批准后列入《合格供应商名册》。

对于新的供应商，需要对其质量管理体系、环境管理体系、职业健康管理体系、设备生产能力，产品质量等级，商业信誉等情况进行调查；符合《进料检验

程序》中的采购物资标准，还需其提供或现场抽取样品，送质量部 QC 予以检验；以上各项目均评定合格者，经质量部经理批准，列入《合格供应商名册》，认定为公司的合格供方。

为公司提供服务的供方，如运输公司、检测、培训机构等，也应经评价合格后方可向本公司提供服务。对国家授权的计量实验室，可不再做服务质量评价。

供方产品如出现严重质量问题，质量部应向供方发出 SCAR。

#### 第四章 客户权益维护及产品质量控制

广东众和高新技术股份公司始终以诚信为本，为客户提供优质的产品并不断提升服务品质，切实维护客户的合法权益。

公司建立质量、环境、职业健康三项管理体系，并获得青岛中化阳光管理体系认证中心认证证书。定期开展内审和管理评审，并按照要求进行监督审核。

##### 1. 质量管理体系

本公司建立了质量方针，确立了关键绩效目标和指标，并在相应职能和层次上进行分解。明确产品的质量目标和要求，文件和资源的需要，所需的过程和服务监视测量以及接收准则。确保能够按照策划的要求对产品生产过程进行有效控制。2014年4月1日首次取得中石化管理体系认证（青岛）有限公司认证证书，管理体系符合 GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015《质量管理体系要求》，有效期至 2024 年 3 月 10 日。

2. 广东众和高新技术股份公司高度认识到持续管理业务的价值、重要性和必要性，在满足当前社会需求的同时，不损害后代的社会需求，使其能够享受我们今天同等的资源。我们承诺，在生产活动中将对环境的影响降至最小；

- 1) 遵守所有适用的环境政策和法规，以及集团制定的环境保护的要求；
- 2) 在生产活动中实施并维持符合 ISO14001 其它相关外部认证标准，以及集团标准操作规程和最佳实践的环境管理体系(EMS)；
- 3) 在目标和指标的规范下，持续改善环境，减小对环境的影响；
- 4) 在所有的生产活动中，通过减少化学品的使用，保护资源，减少废物排放，回收利用并适当处理废弃物的方式，以减小或防止对土地、空气和水源的污染；
- 5) 在所有的生产活动中，将生物多样化的影响降至最低；

- 6) 沟通和传播我们的环境方针，旨在确保员工及业务伙伴（包括供应商、承包商、合作伙伴和小农商户）关注业务活动对环境的影响、及其自身的义务；
- 7) 教育和培训员工有关环境事务知识，鼓励其参与和配合，减小不利影响，保护环境；
- 8) 支持合作伙伴和小农商户采纳并实施这些环境法则；
- 9) 定期回顾我们的环境方针，确保其始终与我们的业务相关并适用。

2014年4月1日首次取得中石化管理体系认证（青岛）有限公司颁发的ISO14001环境管理体系认证证书。

### 3. 职业健康安全管理体系

公司竭力向所有员工提供一个安全的工作环境，并维持合适的安全装置，以保护员工免受伤害，预防员工患职业病及公司财产免受损失；公司建立相应的职业健康和安全管理措施、制度和程序，各级管理机构负责培训员工健康安全的工作；并将工作区域内涉及员工安全与健康的危害降到最低；健康安全是每个员工应尽的责任和义务，我们都必须遵守公司的健康安全制度与程序，严格遵循制度是职业的要求，也是防止工作伤害和患职业病的必要条件。

2014年4月1日首次取得中石化管理体系认证（青岛）有限公司颁发的ISO45001职业健康安全管理体系认证证书。

## 第五章 环境保护和可持续发展

环境保护和节能减排是广东众和高新科技股份有限公司可持续发展的重要内容，本公司生产线在设计之初就应用了循环经济的理念。减少污染排放、实现资源综合利用。通过开展清洁生产审核工作和各个方案的有效实施，取得了明显的环境效益和一定的经济效益，提高了企业市场竞争力，实现了企业效益最大化和企业形象化目标。

公司积极响应国家关于建设环境友好型、资源节约型社会的号召，不断推进节能减排，倡导绿色低碳生活，加大环境风险整治及防控力度，开展绿色工厂建设。同时，加快推进落实各项环保治理措施，严格控制生产过程中产生的废水、废气和固废等污染物，“三废”全部达标排放，取得了良好的经济效益和社会效益。

### 1、清洁生产审核实施效果

公司通过推行清洁生产，企业不断地寻求降低消耗、减少污染的方法。更清楚了解公司能耗、资源消耗及综合利用状况，以及对有关政策法规的符合性，从而找出差距，发现清洁生产的潜力和机会，提出清洁生产方案，共提出和付诸实施的清洁生产方案共 28 个。其中无/低费方案 23 个，共投入 111.5 万元，产生 11.5 万元/年的经济效益；中/高费方案 5 个，共投入 310 万元，产生 30 万元/年的经济效益。本轮清洁生产审核中提出的 28 个清洁生产方案，在审核工作期间全部已实施完成，总计投入资金约 421.5 万元，取得的年经济效益约 41.5 万元。

通过方案的实施，改善工作环境，保证生产稳定和产品质量，按设计规范增加消防设施，提高应对安全事故的能力，降低事故损失，减少无组织排放，完善安全和环保管理，提高管理水平，提高员工满意度和工作效率，改善厂区秩序，达到了节能、降耗、减污、增效的目的，使企业的环境效益、经济效益、社会效益都有一定程度的提升。

### 2、废水治理情况

本公司排放的废水主要由生产废水、生活污水组成。本单位废水主要依托乙烯污水处理厂进行处理，最终排入澳内海排污功能区。项目废水预处理依托现有 1 个 300m<sup>3</sup> 处理池，主要对生产废水进行隔油、沉淀等预处理。

本单位清净下水主要通过厂区调峰池进行监控，接纳厂区内装置区后期雨水、非装置区初期雨水与循环排污水，调峰池容积为 900m<sup>3</sup>。当调峰池水质满足广东省《水污染物排放标准》（DB44/26-2001）中第 II 时段一级排放标准时，排入园区雨水管网；若调峰池水质不能满足相关排放标准，则送至乙烯污水处理厂进行处理。

因此本单位通过依托乙烯污水处理厂污水处理场，同时厂区内实现清污分流措施，实现废水的达标排放。

### 3、废气治理情况

本单位废气虽然产生源不同，但废气成分及排放去向均一致，故一并论述。这些废气主要成分氮气，其他微量成分包含苯乙烯、丁二烯、异戊二烯、环己烷。经两级冷凝（水、乙二醇）回收大量的环己烷后到缓冲罐，剩余废气送至乙烯火炬进行焚烧处理，焚烧后产生二氧化碳和水。

### 4、噪声治理情况



本单位机泵、反应釜等设备在设计选型时，通过选用低噪声电机，并且通过优化平面布局实现统一管理，安装基座实现减震降噪，在源头上削减机械噪声的声强，经以上措施有效治理后，厂界噪声可满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)3类标准。

#### 5、固废治理情况

本单位产生的固体废物分为危险废物和生活垃圾，产生的危险废物委托有危废处理资质单位接收处理；生活垃圾由厂区环保人员收集定点存放，交由环卫部门清理。通过以上措施，本单位运营期间产生的各类固体废弃物经有效处理后，不会对周边环境及人群产生明显不利的影响。

综上所述，本单位运营期间产生的各类固体废弃物经有效处理后，不会对周边环境及人群产生明显不利的影响。

### 第六章 社会公益事业

广东众和高新科技股份有限公司一直将履行企业社会责任视为重要使命，坚持实行残疾人和困难人员就业帮扶计划，以实际行动支持慈善事业。

广东众和高新科技股份有限公司呈驰分公司作为国内唯一的丁苯透明抗冲树脂生产企业，不仅努力发展自身业务，助推母公司发展，同时紧跟母公司慈善公益的步伐，在文化、技术、教育、健康卫生、养老、社区服务等有影响力的社会援助公益活动情况，积极参加和发展慈善事业。

公司的社会责任方面的工作有：（如下节选）

1、2018~2022年间，结对帮扶贫困村、支持茂名市“乡村振兴”建设、助力茂名“创卫”工作、扶贫济困捐款，共1092.75万元；

2、2018年8月，荣获“中国化工500强（前100名）和广东省百强民营企业（前30名）”，由中国石油和化工联合会颁发；

3、2020年3月，荣获“广东省五一劳动奖状”，由广东省总工会颁发；

4、2020年5月，荣获“广东省质量标杆企业”，由广东省市场监管局颁发；

5、2022年4月，荣获“全国五一劳动奖状”，由中华全国总工会颁发；

6、2022年6月，荣获“连续十八年广东省守合同重信用企业”，由广东省市场监管局颁发；

7、2023年3月，荣获“新时代广东经济新标杆企业”，由广东省企业文化研究会颁发。

